

### El liderazgo de construir con otros

Te interesa el universo de las relaciones laborales como uno de los pilares del crecimiento económico y social. Con esta carrera, dominarás herramientas de comunicación, liderazgo y manejo de asuntos empresariales para trabajar en la administración de personal, la resolución de conflictos laborales y en el mejoramiento de la calidad de vida en el trabajo.



### TEC. EN RELACIONES LABORALES



| \$       | Título Otorgado | Técnico en Relaciones Laborales |  |  |  |
|----------|-----------------|---------------------------------|--|--|--|
| <u> </u> | Duración        | 2 años y medio                  |  |  |  |
|          | Modalidad       | Distribuida Distribuida Home    |  |  |  |

La Universidad Siglo 21 se encuentra acreditada por CONEAU, Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria, del Ministerio de Educación de la Nación. Esta carrera está acreditada por R.M. 1138/13.

## PERFIL PROFESIONAL Contarás con capacidades y herramientas para:



- Asistir en la organización de empresas de pequeña y mediana escala en materia de Recursos Humanos y fuerza de trabajo.
- Realizar la revisión de manuales organizacionales, mediciones de productividad e inducciones a nuevos procedimientos.
- Participar en la gestión del personal, ya sea en la selección, contratación o formación.

- Asistir en la prevención y mediación de conflictos en las relaciones de trabajo.
- Verificar el cumplimiento de las normas referidas al derecho del trabajo, seguridad social y condiciones ambientales de trabajo.

SALIDA LABORAL Algunos espacios y actividades en las que podrás desempeñarte como profesional:









| me |  |  |
|----|--|--|
|    |  |  |
|    |  |  |

Elementos Básicos del Derecho Introducción a las Relaciones Laborales Principios Básicos de Economía Aplicada Principios de Administración

#### **Segundo Semestre**

Elementos de Contabilidad Básica y de Gestión Estadística y Análisis de Información Historia Social y Política Contemporánea Sociología y Técnicas de Evaluación

#### **Tercer Semestre**

2 Año

3 Año

1 Año

Contabilidad de Costos y Economía Laboral Gestión de Recursos Humanos Introductoria: Derecho Laboral Seguridad e Higiene

#### **Cuarto Semestre**

Informática Aplicada Inglés Técnico Liquidación de Haberes, Aportes y Cargas Sociales Sociología y Psicología Laboral

**Quinto Semestre** 

Integración Profesional: El Estudio del Caso (Rel.Laborales) Seminario de Práctica Profesional de Relaciones Laborales

### MODALIDADES

### Distribuida

Reúne las mejores prácticas de la educación a distancia y las mejores de la educación presencial. Un esquema educativo innovador en el que el alumno estudia por internet y también asiste a una teleclase una vez por semana acompañado por sus compañeros de cursado y un Tutor de Aprendizaje Presencial, en los más de 300 Centros de Aprendizaje de todo el país.





### Distribuida Home

Modalidad 100% Online pensada para quienes quieren alcanzar un título y no cuentan con la posibilidad o prefieren no asistir a clases presenciales. Cuenta con innovaciones tecnológicas que permiten la comunicación constante y en tiempo real con compañeros y profesores virtuales en cada materia.





Es una **Universidad trascendente, democrática y laica,** valores que defiende en la práctica, en la búsqueda continua de innovación y en su modelo educativo.



Cuenta con un **Centro de Empleabilidad**, que propone identificar competencias de los estudiantes; los ayuda a identificar sus perfiles profesionales, y pone a su disposición herramientas que amplían y mejoran sus oportunidades laborales.



Propone un Modelo de Aprendizaje Basado en Competencias (MAC): capacidades, saberes y conocimientos integrados a la acción. Esto permite brindar una formación que integra el saber, el ser y el saber hacer como partes igualmente fundamentales.



Gracias a su **Centro de Internacionalización**, posibilita el cursado de parte de la carrera en otro país y fomenta en los estudiantes competencias globales como flexibilidad, adaptación al cambio, respeto por la diversidad y trabajo colaborativo.



Cuenta con ambientes de aprendizaje y simulación de vanguardia, como Experimenta 21; y apuesta a la redefinición constante del aprendizaje mediado por tecnologías en aulas presenciales y virtuales.



A través de su **Centro de Emprendimiento e Innovación** desarrolla propuestas de inspiración, formación, experimentación y aceleración de proyectos innovadores. durante todo el trayecto académico.



Apuesta a la accesibilidad y la democratización de la educación. Cuenta con una red de Centros de Aprendizaje en todo el país, esto posibilita que estudiantes de todo el territorio nacional tengan acceso a la educación superior.



Cuenta con un Centro de Sustentabilidad Social que busca formar líderes solidarios, responsables y comprometidos con el desarrollo de su país y la inclusión social.





### Programas de Formación Continua y Posgrados complementarios

La Universidad invita a la formación continua, un requisito ineludible de la vida profesional, facilitando programas de posgrado, seminarios, diplomaturas y certificados relacionados con tu carrera. Podés optar por completar tus estudios con distintas opciones orientadas a la especialización y el liderazgo:

Diplomatura en Liderazgo Coach e Inteligencia Emocional

Certificado en Gestión de las Relaciones Laborales

Además, mediante convenios con universidades del mundo, tenés la posibilidad de estudiar de manera local programas internacionales como los **Certificados en Liderazgo y Gestión de Equipos o en Recursos Humanos 2.0 junto con la Universitat de Barcelona.** 



### **BENEFICIOS**

Orientados a motivar el rendimiento de los alumnos en diferentes áreas y a sostener la comunidad universitaria en todo el país.

sus familiares y los empleados de Centros de

Aprendizajes Universitarios (CAUS).





# **UNIVERSIDAD** SIGLO 27

**Chatea con Nosotros** 

Informes e Inscripción 0810-555-0202













